

Số: /BC-UBND

Lương Tài, ngày tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO

Tổng kết thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và Kế hoạch số 10-KH/TW, ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”

Thực hiện Công văn số 383-CV/ĐU ngày 29/4/2026 của Đảng ủy xã Lương Tài về việc tổng kết thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của BCHTW khóa XII.

UBND xã Lương Tài báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và Kế hoạch số 10-KH/TW, ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ”, cụ thể như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Đặc điểm, tình hình của địa phương, cơ quan, đơn vị tác động đến việc thực hiện Nghị quyết số 26

- Xã Lương Tài được thành lập theo Nghị quyết số 1658/NQ-UBTVQH15 ngày 16/6/2025 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về việc sắp xếp các đơn vị hành chính cấp xã của tỉnh Bắc Ninh năm 2025 trên cơ sở sáp nhập 03 đơn vị hành chính cấp xã gồm: xã Phú Hòa, xã Tân Lãng và thị trấn Thứa.

- Xã Lương Tài có diện tích tự nhiên là 24,69km², quy mô dân số là 31.830 người; có 29 thôn; Đảng bộ xã có 52 Chi bộ trực thuộc với 1.964 đảng viên.

- Tổng số biên chế khối chính quyền đến thời điểm 31/3/2026 được giao (không tính Ban CHQS xã) là: 534 người (37 cán bộ, công chức, 492 viên chức, 05 hợp đồng lao động hỗ trợ phục vụ); có mặt 525 người (35 công chức, 485 viên chức và 05 hợp đồng lao động hỗ trợ phục vụ) trong đó số có mặt từng cơ quan, đơn vị:

+ Văn phòng HĐND và UBND: được giao 16 công chức và 03 hợp đồng lao động, có mặt 15 công chức và 03 hợp đồng lao động.

+ Phòng Kinh tế: được giao 9 công chức, có mặt 08 công chức, chưa thực hiện 01 biên chế.

+ Phòng Văn hóa - Xã hội: được giao 08 công chức, có mặt 08 công chức.

+ Trung tâm Phục vụ hành chính công: được giao 04 công chức và 03 viên chức, có mặt 04 công chức và 03 viên chức.

+ Trung tâm cung ứng dịch vụ sự nghiệp công: được giao 11 viên chức và 02 hợp đồng lao động, có mặt 11 viên chức và 02 hợp đồng lao động.

+ Trạm Y tế: được giao 30 viên chức, có mặt 29 viên chức và 01 hợp đồng lao động.

+ Sự nghiệp giáo dục và đào tạo: được giao 448 viên chức, có mặt 441 viên chức, chưa thực hiện 07 viên chức.

- Kết quả đánh giá chất lượng cán bộ, công chức, viên chức năm 2025 tại thời điểm ngày 31/12/2025: Tổng số cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã được đánh giá là: 477 người, trong đó cán bộ: 6 người; công chức: 30 người, viên chức: 436 người; hợp đồng lao động theo Nghị định 111/2022/NĐ-CP: 5 người. Kết quả cụ thể như sau:

+ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 95 người.

+ Hoàn tốt sắc nhiệm vụ: 377 người.

+ Hoàn thành nhiệm vụ: 5 người.

2. Đánh giá những thuận lợi và khó khăn tác động, ảnh hưởng đến việc triển khai, tổ chức thực hiện Nghị quyết số 26 và Kế hoạch số 10, nhất là sau khi thực hiện việc sắp xếp tổ chức bộ máy và triển khai mô hình chính quyền địa phương 2 cấp

2.1. Thuận lợi

- Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và Kế hoạch số 10-KH/TW, ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” đã xác định rõ mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ và giải pháp về công tác cán bộ, tạo cơ sở chính trị và pháp lý quan trọng để địa phương tổ chức triển khai thực hiện.

- Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo thường xuyên của cấp ủy, chính quyền cấp trên; các văn bản hướng dẫn từng bước được cụ thể hóa, phù hợp với tình hình thực tiễn.

- Đội ngũ các bộ, công chức, viên chức của xã cơ bản đảm bảo về số lượng và chất lượng; có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống lành mạnh; chấp hành và thực hiện tốt chủ trương, đường lối đổi mới của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước. Đội ngũ cán bộ, công chức từng bước được chuẩn hóa, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ chính trị trong tình hình mới.

- Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ từng bước được quan tâm, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ.

- Nhận thức của cán bộ, đảng viên về vai trò then chốt của công tác cán bộ ngày càng được nâng cao, tạo sự thống nhất trong triển khai thực hiện.

2.2. Khó khăn

- Công tác phát hiện, tạo nguồn cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ có trình độ cao còn gặp khó khăn do nguồn nhân lực tại địa phương hạn chế.

- Sau sắp xếp tổ chức bộ máy, công chức, viên chức phải kiêm nhiệm nhiều chức danh, khối lượng công việc lớn, gây áp lực trong thực hiện nhiệm vụ.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, tuyên truyền, triển khai thực hiện

1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch số 10-KH/TW

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức học tập tại UBND xã Lương Tài được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định và có nhiều sáng tạo phù hợp với đặc thù địa phương.

- Ngay sau khi thành lập, UBND xã đã phối hợp chặt chẽ với Đảng ủy ban hành hệ thống văn bản triển khai đồng bộ, cụ thể hóa các mục tiêu của Nghị quyết thành các chỉ tiêu nhiệm vụ trong chương trình công tác năm. Vai trò của người đứng đầu được phát huy rõ nét thông qua việc trực tiếp chỉ đạo xây dựng lộ trình thực hiện, đảm bảo tính liên tục và không chông chéo trong bối cảnh vừa sắp xếp tổ chức bộ máy, vừa duy trì hiệu lực quản lý nhà nước.

- Bên cạnh các hội nghị quán triệt tập trung, nội dung học tập còn được lồng ghép thông qua các buổi thảo luận chuyên đề, giải đáp các vướng mắc thực tiễn phát sinh khi triển khai mô hình chính quyền 2 cấp trên địa bàn xã.

- Tỷ lệ cán bộ, công chức tham gia học tập luôn đạt 100%. Qua đánh giá, đội ngũ đã nắm vững Nghị quyết 26-NQ/TW và các nhiệm vụ trọng tâm tại Kế hoạch số 10-KH/TW. Đặc biệt, đã có sự chuyển biến từ nhận thức sang hành động: tinh thần phục vụ nhân dân được nâng cao, tư duy hành chính chuyển từ “quản lý” sang “phục vụ và phát triển”. Công tác quán triệt cũng được mở rộng đến các tổ dân phố, giúp nhân dân hiểu và đồng thuận với các chính sách mới, đặc biệt là các nội dung về sắp xếp đơn vị hành chính và cải cách bộ máy.

2. Kết quả việc thực hiện các quan điểm chỉ đạo và Hai trọng tâm, Năm đột phá của Nghị quyết số 26-NQ/TW

2.1. Về hoàn thiện cơ chế, chính sách, xây dựng đội ngũ cán bộ đặt trong tổng thể của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo của Đảng; củng cố, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, thu hút, trọng dụng nhân tài

- UBND xã đã triển khai thực hiện nghiêm túc các chủ trương, quy định của Trung ương và cấp trên về công tác cán bộ; từng bước cụ thể hóa thành quy chế, quy định phù hợp với tình hình địa phương.

- Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ được đặt trong tổng thể nhiệm vụ xây dựng, chỉnh đốn Đảng; chú trọng giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, nâng cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.

- Thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, giảm đầu mối; bố trí, sử dụng cán bộ phù hợp với vị trí việc làm, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị.

- Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ được quan tâm; chú trọng nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, kỹ năng thực thi công vụ.

- Chất lượng nguồn nhân lực từng bước được nâng lên; đội ngũ cán bộ cơ bản đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

2.2. Về chuẩn hóa, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, tạo môi trường, cơ chế thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và bảo vệ cán bộ; phân công, phân cấp gắn với giao quyền, ràng buộc trách nhiệm, kiểm soát quyền lực và xử lý nghiêm minh sai phạm

- UBND xã đã cụ thể hóa các quy định của cấp trên thành Quy chế làm việc phù hợp với mô hình chính quyền 2 cấp. Việc thực hiện nghiêm giờ giấc công vụ, văn hóa ứng xử và quy trình giải quyết công việc được giám sát chặt chẽ. Kỷ cương hành chính đã đi vào thực chất, đảm bảo mọi mệnh lệnh điều hành được thực thi thông suốt từ lãnh đạo UBND đến từng công chức chuyên môn.

- UBND xã đã triển khai thực hiện các quy định về tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm; từng bước chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức theo quy định.

- Kỷ luật, kỷ cương hành chính được tăng cường; việc chấp hành nội quy, quy chế làm việc được thực hiện nghiêm túc; tinh thần trách nhiệm trong thực thi công vụ được nâng cao.

- Công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức được thực hiện theo quy định.

- Môi trường làm việc được cải thiện theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch; khuyến khích cán bộ chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ.

- Thực hiện phân công, phân cấp rõ ràng, gắn với trách nhiệm cá nhân; tăng cường kiểm tra, giám sát nhằm kiểm soát quyền lực, phòng ngừa sai phạm.

2.3. Về phát huy vai trò của Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và cơ quan truyền thông, báo chí trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ, cơ chế để cán bộ, đảng viên gắn bó với Nhân dân và thông qua Nhân dân để xây dựng Đảng, xây dựng đội ngũ cán bộ

- UBND xã đã phối hợp chặt chẽ với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác tuyên truyền, vận động Nhân dân tham gia xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và đội ngũ cán bộ.

- Vai trò giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội từng bước được phát huy, góp phần nâng cao chất lượng công tác cán bộ.

- Thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ sở; tạo điều kiện để Nhân dân tham gia góp ý, nhận xét đối với cán bộ, công chức, nhất là thông qua các hội nghị tiếp xúc cử tri, đối thoại trực tiếp.

- Mối quan hệ giữa cán bộ với Nhân dân ngày càng được củng cố; tinh thần phục vụ Nhân dân của đội ngũ cán bộ được nâng lên.

- Công tác thông tin, tuyên truyền về chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước được tăng cường, góp phần tạo sự đồng thuận xã hội.

3. Kết quả việc triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu

- *Về đội ngũ cán bộ:* Đội ngũ cán bộ, công chức xã Lương Tài hiện nay có số lượng tinh gọn, cơ cấu hợp lý với tỷ lệ cán bộ trẻ và cán bộ nữ đạt chỉ tiêu

quy hoạch, đảm bảo tính kế thừa vững chắc. Về chất lượng, 100% đội ngũ đạt chuẩn về chuyên môn nghiệp vụ và trình độ lý luận chính trị, có phẩm chất đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh và bản lĩnh chính trị vững vàng. Năng lực thực thi công vụ được nâng cao rõ rệt, thể hiện qua sự nhạy bén trong việc ứng dụng công nghệ số và kỹ năng giải quyết các vấn đề thực tiễn tại cơ sở. Với uy tín cao trong nhân dân, đội ngũ cán bộ đã thể hiện khả năng thích ứng linh hoạt với mô hình quản trị mới, hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kinh tế - xã hội và nhiệm vụ chính trị được giao. Sự chuyên dịch từ tư duy quản lý sang phục vụ đã tạo nên một bộ máy hành chính liêm chính, kỷ cương, đáp ứng tốt yêu cầu phát triển của một xã trung tâm trong giai đoạn hiện nay.

- *Về công tác cán bộ*: Công tác bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ và trách nhiệm người đứng đầu được thực hiện nghiêm túc, đúng quy trình, đảm bảo chặt chẽ, dân chủ, công khai. Việc bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo tuân thủ đúng quy hoạch và tiêu chuẩn. Công tác quy hoạch, đào tạo và bồi dưỡng đã được chú trọng. Đã đảm bảo cơ cấu về độ tuổi, tỷ lệ cán bộ trẻ và cán bộ nữ. Chú trọng bổ sung những nhân tố mới có năng lực nổi trội. Gắn quy hoạch với đào tạo theo tiêu chuẩn chức danh một cách thực chất.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm và nguyên nhân

- Nhìn chung, việc tổ chức học tập, quán triệt và triển khai thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương đã được UBND xã đặc biệt quan tâm, chỉ đạo sâu sát đến các cơ quan, đơn vị. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có nhiều chuyên môn tích cực, rõ nét, đồng bộ hơn về chất lượng và cơ cấu, tiến bộ cả về chính trị và năng lực công tác, có bản lĩnh chính trị vững vàng, đạo đức, lối sống lành mạnh; chấp hành và thực hiện tốt chủ trương, đường lối đổi mới của Đảng, chính sách pháp luật Nhà nước.

- Nguyên tắc tập trung trong công tác cán bộ, nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ, đảng viên được Ban Thường vụ Đảng ủy, cơ quan, đơn vị thực hiện nghiêm túc. Vai trò trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, các cơ quan, đơn vị về công tác cán bộ được phát huy; các chủ trương, cơ chế chính sách, nội dung quản lý cán bộ do tập thể cấp ủy, tổ chức đảng thảo luận dân chủ, quyết định theo đa số, đúng thẩm quyền. Cán bộ đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cơ quan, đơn vị gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, tạo động lực và sức lan tỏa sâu rộng, làm cho nhân dân tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng. Đồng thời thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương, có tác dụng cảnh báo, răn đe góp phần ngăn chặn các hành vi tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên.

- Công tác quy hoạch cán bộ được thực hiện theo đúng thẩm quyền, đúng quy trình, thủ tục theo quy định. Việc xem xét đề bạt, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử luôn đảm bảo tiêu chuẩn chính trị, tiêu chuẩn chức danh, tạo chuyên

biến tích cực, góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của xã. Đội ngũ cán bộ lãnh đạo, quản lý của xã đảm bảo về số lượng, cơ cấu hợp lý, chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, giữ gìn sự đoàn kết thống nhất trong Đảng, đảm bảo nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo, cá nhân phụ trách, phát huy trí tuệ của tập thể, đóng góp nhiều giải pháp thiết thực vào sự lãnh đạo, bám sát nhiệm vụ, địa bàn, lĩnh vực được phân công phụ trách, chủ động phối hợp với các cấp ủy tháo gỡ những khó khăn, đồng thời đề xuất những giải pháp lãnh đạo, chỉ đạo phù hợp. Các cấp ủy đảng thực hiện nghiêm túc chủ trương của Bộ Chính trị về thực hiện mô hình thí điểm theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII.

- Kịp thời sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế theo Nghị quyết Trung ương 6 khóa XII và Nghị quyết số 39-NQ/TW của Bộ chính trị, đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực hiệu quả, góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2. Hạn chế và nguyên nhân, trong đó chỉ rõ những nhiệm vụ chưa thực hiện hoặc thực hiện được một phần hoặc thực hiện chưa hiệu quả, thực chất

2.1. *Hạn chế, khuyết điểm:* Chất lượng và năng lực công tác của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chưa đồng đều.

2.2. *Nguyên nhân*

- Do quá trình sắp xếp đơn vị hành chính dẫn đến việc hợp nhất đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ nhiều địa phương khác nhau, trình độ, kinh nghiệm và kỹ năng công tác không đồng đều.

- Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức chưa được đào tạo, bồi dưỡng đầy đủ, kịp thời để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong bối cảnh mô hình chính quyền địa phương 02 cấp với khối lượng và tính chất công việc có nhiều thay đổi.

- Một số cán bộ, công chức, viên chức còn tâm lý e ngại thay đổi, chưa chủ động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng công tác, nhất là kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin và cải cách hành chính.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, ĐỀ XUẤT VÀ KIẾN NGHỊ

1. Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) “Về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” gắn với sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII).

2. Tiếp tục tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị “Về tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” và Nghị quyết Trung ương 4 (Khóa XII) “Về tăng

cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng, chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ”; nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có trí tuệ, phẩm chất đạo đức cách mạng, có ý thức tổ chức kỷ luật, thực sự tiên phong, gương mẫu, đủ năng lực hoàn thành nhiệm vụ.

3. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nguyên tắc, quy định, quy chế, quy trình về công tác cán bộ; giữ vững nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch; trong đó đặc biệt chú trọng đổi mới công tác đánh giá cán bộ; coi trọng và phát huy trách nhiệm của người đứng đầu, người trực tiếp quản lý, sử dụng cán bộ. Thực hiện tốt công tác quản lý cán bộ, kịp thời phát hiện nhân tố tích cực để quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt; kiên quyết thay thế những cán bộ thiếu tinh thần trách nhiệm, năng lực yếu, không hoàn thành nhiệm vụ được giao; xử lý nghiêm minh những cán bộ sai phạm nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ có phẩm chất đạo đức, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

4. Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt việc xây dựng, rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ theo phân cấp; gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh và đẩy mạnh thực hiện luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý trong hệ thống chính trị để rèn luyện qua thực tiễn ở các lĩnh vực. Chú trọng đến công tác đào tạo bồi dưỡng gắn với bố trí, sử dụng cán bộ nữ, trẻ tạo môi trường thuận lợi để đội ngũ cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Trên đây là Báo cáo tổng kết thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII và Kế hoạch số 10-KH/TW, ngày 06/6/2018 của Bộ Chính trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW về “Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ” của UBND xã Lương Tài./.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy xã (b/c);
- Ban Xây dựng Đảng;
- CT, các PCTUBND xã;
- Phòng Văn hóa - Xã hội;
- Lưu: VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Thị Diễm